



PROJET DE SERVICE

2020-2025

- Validé par la Commission Médico-Technique le 21 octobre 2019
- Présenté en Commission de Contrôle et Conseil d'Administration le 14 janvier 2020
 - Approuvé en réunion le 14 janvier

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 2 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

| | |
|---|-----------|
| INTRODUCTION : | 5 |
| 1 / ENVIRONNEMENT | 6 |
| 1-1 / Chiffres clés de la Loire (CCI Lyon métropole Saint-Etienne Roanne)..... | 6 |
| 1-2 / Situation | 6 |
| 1-3 / Les données de santé par types de risques :..... | 7 |
| 1-4 / Accident du travail et maladies professionnelles..... | 10 |
| 2 / ADHERENTS DU SLST | 11 |
| 2-1 / Répartition des adhérents du SLST en 2013, 2016 et 2018 | 11 |
| 3 / LE PROJET SE DECLINE SELON CINQ AXES | 19 |
| Axe 1 : Organisation du travail :..... | 19 |
| Axe 2 : Les actions par type de risques :..... | 19 |
| Axe 3 : Les actions par secteurs-cibles :..... | 19 |
| Axe 4 : Les actions par population : | 19 |
| Axe 5 : Valorisation de la santé au travail :..... | 20 |
| Axe 1 : Organisation du travail :..... | 21 |
| 1. Assurer un suivi médical conforme, aux exigences réglementaires :..... | 21 |
| 2. Poursuite de la mise en place des équipes pluridisciplinaires et des outils communs :..... | 22 |
| 3. Améliorer les bases de données du service :..... | 23 |
| Axe 2 : Les actions par type de risques | 24 |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 3 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

| | |
|--|----|
| 1. Risque CMR | 24 |
| 2. Risque TMS..... | 26 |
| 3. Risques routiers | 27 |
| 4- Risques addictifs et répercussions au travail | 28 |
| 5- Risque RPS..... | 30 |
| 6- Risque Cardio vasculaire | 31 |
| Axe 3 : Les actions par secteurs-cibles : | 32 |
| 1. Secteur sanitaire et médico social dont Ehpad..... | 32 |
| 2. Secteur crèche | 33 |
| 3. Secteur nettoyage et agent d'entretien | 34 |
| 4. Secteur aide à domicile..... | 35 |
| 5. Secteur restauration collective | 36 |
| 6. Secteur logistique..... | 37 |
| Axe 4 : Les actions par population : | 38 |
| 1. Les TPE / PME..... | 38 |
| 2. Les jeunes en formation..... | 39 |
| 3-Salariés RQTH et/ou à risque de désinsertion professionnelle | 40 |
| Axe 5 : Valorisation de la santé au travail : | 41 |
| 1- Sensibilisations auprès des salariés/employeurs..... | 41 |
| 2- Communication auprès des adhérents..... | 42 |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 4 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

| | |
|--|-----------|
| 3- Communication entre professionnels..... | 43 |
| CONCLUSION : | 44 |
| GLOSSAIRE : | 45 |
| ANNEXE : BILAN DU PROJET DE SERVICE 2015-2020 | 48 |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 5 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

INTRODUCTION :

La loi n° 2011-867 du 20 juillet 2011 relative à l'organisation de la médecine du travail dispose que la Commission Médico-Technique élabore le projet pluriannuel de service qui définit les priorités d'actions du service.

Les services de santé au travail ont pour mission exclusive d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail (article L 4622-2 du code du travail).

Les services de santé au travail ont pour mission exclusive d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, à cette fin, ils :

- 1° Conduisent les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel ;
- 2° Conseillent les employeurs, les travailleurs et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin d'éviter ou de diminuer les risques professionnels, d'améliorer les conditions de travail, de prévenir la consommation d'alcool et de drogue sur le lieu de travail, de prévenir le harcèlement sexuel ou moral, de prévenir ou de réduire les effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels mentionnés à l'article L. 4161-1 et la désinsertion professionnelle et de contribuer au maintien dans l'emploi des travailleurs ;
- 3° Assurent la surveillance de l'état de santé des travailleurs en fonction des risques concernant leur santé au travail et leur sécurité et celle des tiers, des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels mentionnés à l'article L. 4161-1 et de leur âge ;
- 4° Participent au suivi et contribuent à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

Le projet de service est l'orientation, dans un cadre pluridisciplinaire, des actions de préventions et de communications collectives à l'attention de l'ensemble des acteurs (adhérents, salariés, représentants du personnel) dans le respect des orientations établies dans le PRST.

En fonction des problématiques rencontrées et des besoins individuels, Sud Loire Santé au Travail continuera à conduire des actions en dehors des thèmes du projet de service, comme il l'a toujours fait.

Afin de définir un projet de service cohérent, un diagnostic territorial de l'activité du service a été réalisé. L'ensemble des acteurs a été sollicité pour participer à la construction de ce projet.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 6 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

DIAGNOSTIC :

Pour élaborer ce diagnostic, la Commission Médico-Technique s'est basée sur les données de Santé PRS 2018-2028 ARS Auvergne Rhône Alpes, sur l'analyse des données statistiques internes de SLST, ainsi que sur des données en provenance de partenaires extérieurs au service : INSEE, CARSAT, CCI Auvergne Rhône-Alpes ...

1 / ENVIRONNEMENT

1-1 / Chiffres clés de la Loire (CCI Lyon métropole Saint-Etienne Roanne)

- Les 762 495 habitants de la Loire résident au cœur de la 2^{ème} région économique française.
- La part de personnes de 60 ans et plus, atteint 27.9% dans le département, soit 2.8 points de plus qu'au niveau régional.
- 93.7% des entreprises comportent moins de 10 salariés.
- 532 : c'est le nombre d'établissements de 50 salariés et plus.
- L'industrie représente 17.4% de l'emploi total dans la Loire soit 2.5 points de plus qu'en Auvergne Rhône-Alpes.
- Le département compte 21.6% de commerces, soit 2.4 points de plus qu'au niveau régional.

1-2 / Situation

Les données générales en Rhône-Alpes indiquent que les conditions sanitaires sont favorables.

En Rhône-Alpes, l'espérance de vie, élevée, est légèrement supérieure à la moyenne nationale (sources INED et INSEE = homme : 79,7 ans contre 79,9 en Auvergne Rhône Alpes et 79 au plan national – femme : 85,4 ans dans la Loire contre 85,5 ans en Auvergne Rhône Alpe et 85,1 ans au plan national).

Le taux standardisé de mortalité générale en auvergne Rhône Alpe (toutes causes de décès confondues) est inférieur au taux national (770,8 décès pour 100 000 habitants dans la région contre 801.1 en France) (ARS)

Selon l'ARS Auvergne Rhône-Alpes, les deux causes principales de mortalité tous sexes confondus dans la région, sont représentées par les maladies cardio-vasculaires et les cancers qui constituent 53% des décès pour les deux causes réunies.

Chez les hommes les cancers représentent la première cause de décès depuis le début des années 2000 (32% des décès masculins), alors que les maladies cardio-vasculaires restent la première cause de décès chez les femmes (27% des décès féminins) (ARS)

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 7 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

1-3 / Les données de santé par types de risques :

Risque CMR (induit par des produits cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques)

- **Cancers**

Les cancers sont à l'origine de 28% de l'ensemble des décès enregistrés en 2013 dans la région, ils représentent la première cause de mortalité.

Les effectifs annuels de décès par cancers ont augmenté de 23% chez les hommes et 30% chez les femmes, mais compte-tenu des changements démographiques (accroissement et vieillissement de la population), cette situation se traduit par une baisse très forte de la mortalité par cancers ; le taux standardisé de mortalité par cancers a baissé de 27% en Auvergne-Rhône-Alpes : 32% chez les hommes, et de 24% chez les femmes. La même tendance s'observe au niveau national. (ARS)

Les taux standardisé de mortalité tous cancers sont de 224.7 pour 100 000 habitants dans la Loire, de 219.8 pour 100 000 habitants en Auvergne Rhône-Alpes et 229.1 pour 100 000 au niveau national. Le taux dans la Loire reste supérieur à la région mais inférieur au niveau national. (ARS)

- **Maladies respiratoires**

Les maladies respiratoires regroupent des affections très fréquentes qui peuvent être aiguës, essentiellement d'origine infectieuse (bronchite aiguë, pneumonie, pathologie des voies supérieures), mais aussi souvent d'évolution chronique, comme la bronchite chronique ou l'asthme.

Dans la Loire, 405.7 personnes pour 100 000, ce taux est inférieur à la région (560.5 pour 100 000 habitants en Auvergne Rhône-Alpes) (ARS)

Risque TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) : maladies rhumatologiques et affections du système ostéo-articulaires

En 2012, 4 458 MP liées aux lombalgies et autre TMS sont déclarées et 4 161 MP liées aux lombalgies et autres TMS en 2017. Ce chiffre reste néanmoins en hausse. Les TMS constituent le premier facteur de maladie professionnel (88%).

Risque Addictions :

- **Alcool : mortalité liée à l'alcool**

En Auvergne Rhône-Alpes, 1 877 personnes sont décédées d'une maladie liée à l'alcool en moyenne chaque année, soit un taux standardisé de 25.0 pour 100 000 habitants.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 8 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Les taux comparatifs montrent que les hommes décèdent environ quatre fois plus que les femmes de maladies liées à l'alcool dans l'ensemble de la région. Quelque soit le département observé, on constate que les hommes décèdent plus souvent de maladies liées à l'alcool que les femmes. Au niveau départemental, les taux standardisés de décès par des maladies liées à l'alcool sont de 27.7 décès pour 100 000 habitants dans la Loire. (ARS)

- **Consommation de cannabis**

L'ensemble de la population des 15-64 ans en Auvergne Rhône-Alpes se situe dans la moyenne nationale en ce qui concerne le fait de consommer au moins une fois par mois du cannabis.

Pour la consommation quotidienne de cannabis, la population des 15-64 ans de la région ne présente pas de différence avec le reste de la France. En revanche, les hommes de la région déclarent moins souvent un usage quotidien de cannabis que dans le reste de la France (1% dans la région contre 2.5% en France). On ne retrouve pas de différence significative en ce qui concerne l'usage quotidien de cannabis des femmes de la région avec le reste de la France. (ARS)

Risque RPS (Risques Psycho-Sociaux)

- **Consommation d'antidépresseurs**

En Auvergne Rhône-Alpes, 355 982 personnes étaient sous traitement antidépresseur, soit un taux standardisé de 5 774.0 pour 100 000 habitants. Ce taux est supérieur chez les femmes (7 478.4 pour 100 000 chez les femmes versus 3 757,6 pour 100 000 chez les hommes)

Dans la Loire, les taux standardisés de personnes sous traitement antidépresseurs sont de 7 201.0 pour 100 000. (ARS)

- **Comportements suicidaires**

En Auvergne Rhône-Alpes, 1 044 personnes décèdent par suicide en moyenne chaque année, soit un taux standardisé annuel de 13.8 pour 100 000 habitants.

Les taux comparatifs montrent que les hommes décèdent par suicide trois fois plus que les femmes dans l'ensemble de la région.

Le taux de décès par suicide, dans la Loire est de 16.7 décès pour 100 000 habitants, la moyenne est plus élevée que l'ensemble de la région dont le taux est de 13.8 pour 100 000 habitants. (ARS)

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 9 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Maintien dans l'emploi : le handicap

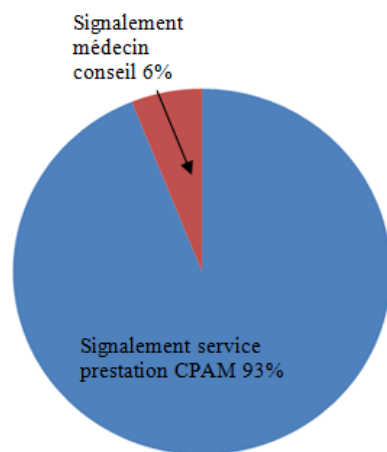
En Rhône-Alpes, la part des demandeurs d'emplois handicapés est de 8,6% alors qu'elle est de 7,5% pour la France dans son ensemble. Dans les faits, Rhône-Alpes affiche un taux de demandeurs d'emplois handicapés supérieur à la proportion nationale.

Ainsi, la région Rhône-Alpes connaît un taux de chômage des personnes en situation de handicap plus élevé qu'au niveau national avec un accroissement. Le nombre de demande RQTH est en légère baisse depuis 2012. En 2012, 6 835 demandes déposées (soit 2.80% des salariés) et 8 136 en 2017 (soit 2.44% des salariés).

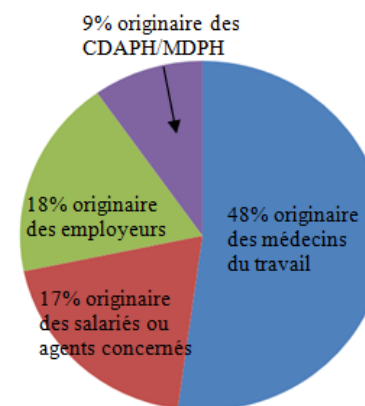
Le taux de chômage des personnes en situation d'handicap est 8.6% dans la Loire en 2017. Ce taux est légèrement plus élevé que dans la région (7.6%). Néanmoins, les dispositifs d'insertion des personnes en situation de handicap et de maintien dans l'emploi restent efficaces en termes de résultats.

Le nombre d'ESAT reste constant, 21 établissements en 2012 et 19 établissements en 2017.

Les statistiques montrent que les prises en charge du SAMETH sont à 48% à l'origine des médecins du travail.



LES PRISES EN CHARGE PAR UN SERVICE SOCIAL



LES PRISES EN CHARGE PAR CAPEMPLI

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 10 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

1-4 / Accident du travail et maladies professionnelles

Accidents du travail en Rhône-Alpes (source CARSAT)

Les entreprises comptant entre 20 et 49 salariés comptabilisent seulement 17% des salariés mais 24% des accidents du travail.

Le secteur de l'aide à la personne est le plus impacté avec 55.4% d'accidents du travail, le secteur de la métallurgie représente 31.2% et les services, commerces et industries de l'alimentation 47.3%

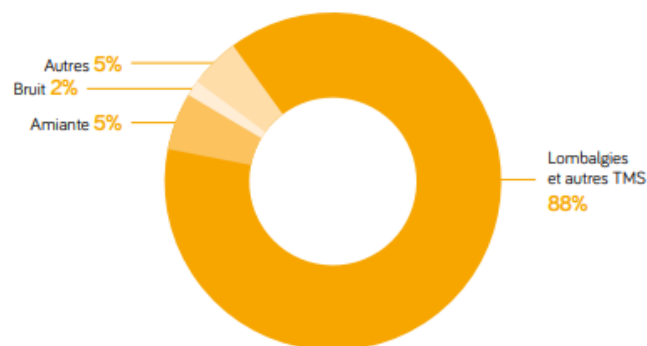
L'indice de fréquence est de 42.7 accidents de travail pour 1000 salariés dans la Loire.

Maladies professionnelles en Rhône-Alpes

L'inversion de tendance survenue en 2012 (4 458 MP liées aux lombalgies et autres TMS déclarées) se poursuit en 2017 (4 161) puisque le nombre de maladies professionnelles prises en charge est en diminution. Par rapport à 2012, le nombre de maladies professionnelles liées aux troubles musculo-squelettiques TMS) connaît une diminution importante (-6.7%). Les maladies professionnelles « hors tableau » (risques psychosociaux par exemple) sont, quand à elles, en hausse.

Ce chiffre reste néanmoins important et en hausse par rapport à 2002.

En 2017, 451 MP sont déclarées dans la Loire.



| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 11 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2 / ADHERENTS DU SLST

2-1 / Répartition des adhérents du SLST en 2013, 2016 et 2018

Pourcentage d'adhérents par tranche d'effectif

| Nombre d'adhérents | SLST 2016 | SLST 2018/2019 |
|---|-------------|----------------|
| Effectif adhérent de 1 à 10 salariés | 78,98% | 78,84% |
| Effectif adhérent de 11 à 49 salariés | 16,59% | 16,81% |
| Effectif adhérent de 50 à 299 salariés | 4,19% | 4,12% |
| Effectif adhérent de 300 salariés et plus | 0,24% | 0,23% |
| Effectif adhérent non renseigné | 0% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% |

La lecture des chiffres confirme que près de 80% des adhérents de Sud Loire Santé au Travail ont un effectif de moins de 11 salariés et qu'environ 95% ont moins de 50 salariés. Ce qui fait de ce public un axe prioritaire.

Pourcentage de salariés suivis par tranche d'effectif

| Nombre de salariés suivis (intérim inclus) | SLST 2013 | SLST 2016 | SLST 2018/2019 |
|--|-------------|-------------|----------------|
| Effectif adhérent de 0 à 10 salariés | 24,03% | 20,37% | 20,83% |
| Effectif adhérent de 11 à 49 salariés | 31,69% | 29,97% | 31,64% |
| Effectif adhérent de 50 à 299 salariés | 28,85% | 37,03% | 37,83% |
| Effectif adhérent de 300 salariés et plus | 15,43% | 12,63% | 9,70% |
| Effectif adhérent Non renseigné | 0% | 0% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% | 100% |

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 12 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Pourcentage de salariés par catégorie de suivi

| CATEGORIE | SLST 2016 | CATEGORIE | SLST 2018/2019 |
|-------------------|-----------------|-----------|------------------|
| SMS | 79,30% (90 521) | SI | 79,88 % (93 675) |
| SMR (dont DATR B) | 16,27% (18 571) | SIA /SIR | 20,12% (23 588) |
| SMR nuit | 4,43% (5060) | / | / |
| DATR A | 0 | / | / |
| TOTAL | 100% | | 100% |

Répartition des salariés par tranche d'âge

| | SLST 2013 | SLST 2019 |
|-------------------|-------------|-------------|
| 15-29 ans | 22,44% | 18,01% |
| 30-44 ans | 37,67% | 34,55% |
| 45-59 ans | 35,75% | 38,83% |
| 60 ans et plus | 4,14% | 8,61% |
| Age non renseigné | 0 | 0 |
| TOTAL | 100% | 100% |

A environ 53%, la population par tranche d'âge suivi par le SLST a moins de 44 ans. Toutefois, plus de 8% des salariés ont 60 ans et plus.

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 13 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2-2 / Activité SLST 2013, 2016 et 2018

Consultations médico-professionnelles (visites médicales)

| Consultations médico-professionnelles | Année 2013 | Année 2016 | Année 2018/2019 |
|---|------------|------------|-----------------|
| Embauche | 21 174 | 22 721 | 15 578 |
| Périodique | 42 424 | 20 364 | 9 416 |
| Reprise maladie | | 7 861 | 8 286 |
| Reprise MP | | 178 | 213 |
| Reprise AT | | 1 604 | 1 878 |
| Reprise maternité | | 1 084 | 1 026 |
| Reprise total | 10 804 | 10 727 | 11 403 |
| Autres (pré-reprise, visite à la demande...) | 6 496 | 7 422 | 8 645 |
| TOTAL | 80 898 | 61 234 | 45 042 |

Il n'y a pas de comparaison possible entre 2013, 2016 et 2018 compte tenu des changements des périodicités.

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 14 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Conclusions médicales

| Conclusions | Année 2013 | Année 2016 | ANNEE 2018 |
|--|------------|------------|------------|
| APTE | 66 849 | 46 228 | 30 315 |
| APTE AVEC RESTRICTION OU AMENAGEMENTS DE POSTE | 4 468 | 3 887 | 1 208 |
| INAPTE A TOUT POSTE | 1 039 | 691 | 1 230 |
| ORIENTATIONS VERS SPECIALISTES | 2 950 | 1 591 | 1 364 |

Le principe d'un examen de reprise (C. trav., article R. 4624-22) s'adresse, depuis la réforme :

- aux femmes après le congé de maternité ;
- aux salariés après une absence pour cause de maladie professionnelle ;
- aux salariés après une absence d'au moins trente jours pour cause d'accident du travail, de maladie ou d'accident non professionnel. La durée de l'absence retenue a donc été unifiée, alors qu'elle était précédemment d'au moins huit jours pour les absences dues à un accident du travail et de vingt-et-un jours pour les absences en raison d'une maladie ou d'un accident non professionnel.

Entretiens INFIRMIERS et orientations

| | Année 2013 | Année 2016 | Année 2018 |
|------------------------------|------------|------------|------------|
| Nombre entretiens infirmiers | 1 113 | 1 981 | 21 981 |

Trois IDEST, ont été recrutés en septembre 2012.

En 2016, un IDEST est recruté.

En 2017, de trois IDEST et deux IDE en formation

En 2018, recrutement d'une IDEST et quatre IDE en formation

Le SLST emploie, en 2019, quatorze IDEST.

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 15 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Actions en milieu de travail des MEDECINS

| Types d'actions | Année 2013 | Année 2016 | Année 2018 |
|--|------------|------------|------------|
| Réalisation de fiches d'entreprises | 471 | 188 | 216 |
| Réunion de CHSCT | 567 | 307 | 354 |
| Etude et aménagement de postes | 594 | 585 | 550 |
| Conseils / visites d'entreprises | 308 | 487 | 201 |
| Entretiens employeurs / Intervenants / autres... | 838 | 392 | 155 |

Action en milieu de travail des ASSISTANTES EN SANTE SECURITE DU TRAVAIL

| | Année 2018 |
|-------------------------------------|------------|
| Réalisation de Pré Fiche Entreprise | 293 |

Une ASST a commencé sa mission en avril 2011, une deuxième est arrivée dans le service en mars 2012. Leurs missions validées en CMT, sont axées sur la réalisation de pré-fiches d'entreprise à la demande des médecins du travail. Au 1^{er} janvier 2019, il y a 10 ASST.

Action en milieu de travail des IPRP

| | Année 2018 |
|-------------------|------------|
| Nombre d'AMT IPRP | 1187 |

On compte 8 conseillers en prévention, 1 pharmaco toxicologue, 2 ergonomes, 2 métrologues et 1 assistante au 1^{er} janvier 2018. Au 1^{er} janvier 2019, 9 Conseillers en prévention, 2 toxicologues, 2 ergonomes, 2 métrologues et 1 assistante.

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 16 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

- **Par taille d'effectif de l'adhérent**

| Effectif salarié de l'adhérent | Année 2013 | Année 2018 |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| 0 à 9 | 14% | 21.7% |
| 10 à 19 | 11% | 11.9% |
| 20 à 49 | 21% | 24.3% |
| 50 à 249 | 42% | 32.2% |
| 250 et + | 11% | 9.9% |
| Non identifiés | 2% | 0% |
| TOTAL | 100% | 100% |

57.9% des actions ont été réalisées chez des adhérents de moins de 50 sal. En augmentation par rapport à 2017 surtout pour les – de 10.
90.1% des actions ont été réalisées chez des T.P.E ou des P.M.E. de moins de 249 sal. Chiffres stables par rapport à 2017.

- **Action en milieu de travail des IPRP par secteurs d'activité professionnelle**

| Thématiques | Année 2013 | Année 2018 |
|---|-------------|-------------|
| Industries manufacturières | 50% | 36.65% |
| Commerce de gros et de détails ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles | 10% | 15.75% |
| Services de santé et d'action sociale | 9% | 13.14% |
| Service administratif et d'assistance | 0% | 5.98% |
| Service de transport et d'entreposage | 0% | 3.96% |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 2% | 2.53% |
| Service de l'éducation | 1% | 1.85% |
| Autres services | 28% | 20.14% |
| TOTAL | 100% | 100% |

La répartition des interventions en fonction des secteurs professionnels évolue, le secteur « Industries manufacturières » déclinant au profit « d'autres services ».

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 17 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

- **Action en milieu de travail des IPRP par familles**

| Thématiques | Année 2013 | Année 2018 |
|--|-------------|-------------|
| Etudes sur un risque spécifique : Mesures d'une ambiance ou d'un facteur physique : bruit, prélèvement atmo, étude tox, ambiance lumineuse, vibration | 35% | 7% |
| Analyses techniques : Fiche d'entreprise, proposition avis conseil, avis EPI EPC, visite | 21% | 38.25% |
| Etudes des activités de travail : Etudes ergonomiques, études synthétiques de poste, étude de poste suit à restrictions médicales, notion d'inaptitude | 24% | 44% |
| Accompagnements méthodologiques : Aide au document unique EvRP, évaluation risque chimique, organisation de la prévention, pénibilité, autre évaluation d'un risque spécifique | 16% | 4.64% |
| Sensibilisations à un risque : Sensibilisations travail sur écran, manutention, produit chimique, bruit, agent biologique, diététique | 4% | 3.46% |
| CHSCT | | 2.65% |
| TOTAL | 100% | 100% |

On note toujours une évolution significative sur les analyses techniques à la demande des médecins du travail pour les FE et les études de postes pour inaptitude (129 à 176) et sur les études des activités de travail. On note la participation des métrologues sur 67 dossiers en 2018.

Les durées des interventions ont varié de 0,25 jour à 15 jours.

Au temps d'intervention, il est nécessaire d'ajouter, pour les actions de conseil aux adhérents, le temps de réalisation du premier rendez-vous, du conventionnement et du relationnel MDT-IPRP qui peut aller d'un ordre de grandeur de 0,5 à 2 jours cumulés par intervention (en fonction de la complexité des questions et interventions demandées) et du souhait de participation du médecin du travail.

Le terme « entreprise » comme il est utilisé dans le document, englobe les différents acteurs de l'entreprise à savoir : les salariés, les dirigeants, les représentants du personnel.

Bilan du projet de service 2015-2020 : En annexe du document.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 18 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Le diagnostic ci-dessus démontre que Sud Loire Santé au Travail doit travailler sur les axes suivants :

- L'organisation du travail au sein du SLST,
- Les actions par types de risques : CMR, TMS, Risques routier, risques addictifs et répercussions au travail, RPS, Risque Cardio vasculaire,
- Les actions par secteurs cibles : secteur sanitaire et média social dont Ehpad, secteur crèche, secteur nettoyage et agent d'entretien, secteur aide à domicile, secteur restauration collective, secteur logistique,
- Les actions par population : les TPE/PME, les jeunes en formation, les salariés RQTH et/ou à risque de désinsertion professionnelle,
- La valorisation de la santé au travail : sensibilisations auprès des salariés/employeurs, communication auprès des adhérents, communication entre professionnels.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 19 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3 / LE PROJET SE DECLINE SELON CINQ AXES

Axe 1 : Organisation du travail :

- 1- Assurer un suivi médical conformément à la réglementation en vigueur,
- 2- Poursuivre la mise en place des équipes pluridisciplinaires et des outils communs,
- 3- Améliorer les bases de données de Sud Loire Santé au Travail.

Axe 2 : Les actions par type de risques :

- 1- Risques CMR,
- 2- Risques TMS,
- 3- Risques routiers,
- 4- Risques addictifs et répercussions au travail
- 5- Risques psycho sociaux
- 6- Risque cardio vasculaire

Axe 3 : Les actions par secteurs-cibles :

- 1- Secteur sanitaires et médico social dont Ehpad,
- 2- Crèche,
- 3- Nettoyage et agent d'entretien,
- 4- Aide à domicile,
- 5- Restauration collective
- 6- Logistique.

Axe 4 : Les actions par population :

- 1- Les TPE/PME,
- 2- Les jeunes en formation,
- 3- Salariés RQTH, et maintien dans l'emploi.

| | | |
|--|--|--|
|  <p>SUD LOIRE SANTÉ AU TRAVAIL <small>UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS : PRÉVENTION, CONSEILS, ACTIONS</small></p> | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 20 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 5 : Valorisation de la santé au travail :

- 1- Sensibilisations auprès des salariés/employeurs,
- 2- Communication auprès des adhérents,
- 3- Communication entre professionnels.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 21 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 1 : Organisation du travail :

1. Assurer un suivi médical conforme, aux exigences réglementaires :

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|--|--|-----------|--|
| Garantir un volume suffisant de personnel médical pour assurer le suivi des salariés conformément à la législation en vigueur. | 1-1-1 | Maintenir autant que possible les ressources du service en médecins du travail. (31 ETP en 2014, 29.59 ETP en 2019). | Direction Tuteur MDT | 2020-2025 | Suivre les embauches et les départs. Suivre la pyramide des âges des médecins du travail. Poursuivre le cumul emploi retraite. |
| | 1-1-2 | Intégrer d'autres médecins (Médecin en PAE, collaborateurs, interne et interne en dernier semestre ...). | Direction Médecin du travail tuteur Médecin référent Collaborateur médecins Médecin en PAE Interne | 2020-2025 | Finaliser la formation des deux médecins en fin de cursus. Poursuivre la formation en cours pour un médecin collaborateur et un médecin en PAE. Faciliter l'intégration des médecins collaborateurs, internes, (4 internes en 2019)... |
| | 1-1-3 | Veiller et suivre les nouvelles technologies dans le domaine médical de la santé au travail. | Direction Médecin du travail Médecin référent | 2020-2025 | Poursuivre le groupe de travail nouvelles technologies mis en place par la CMT, travail sur la médecine connectée, la télé expertise, ... |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 22 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2. Poursuite de la mise en place des équipes pluridisciplinaires et des outils communs :

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|---|--|-----------|--|
| Renforcer la pluridisciplinarité pour promouvoir une meilleure prévention dans l'entreprise en privilégiant des actions collectives et en maintenant des compétences pluridisciplinaires au sein des équipes. | 1-2-1 | Développer le Pôle Prévention en fonction des besoins. | Direction CMT Médecins du travail Coordinateur du Pôle Prévention IPRP ASST Métrologue | 2020-2025 | Maintenir le développement du Pôle Prévention au sein du service, 26 acteurs en 2019. Suivre les préconisations validées en CMT sur la composition d'une équipe pluridisciplinaire. Priorisation du recrutement d'un ergonome pour janvier 2020. |
| | 1-2-2 | Recruter des IDEST en fonction des besoins des équipes pluridisciplinaires. | Direction Réfèrent IDEST IDEST Médecin tuteur | 2020-2025 | Maintenir le recrutement d'IDEST au sein du service, 14 IDEST en 2019. |
| | 1-2-3 | Utiliser les outils communs validés en CMT. | Médecins du travail Pôle prévention | 2020-2025 | Poursuivre le développement de la fiche d'entreprise, du recueil d'informations et de la fiche synthétique. Ces outils permettent de rendre un service identique à nos adhérents et à travers la FE, un lien vers l'accompagnement au DUERP. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 23 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3. Améliorer les bases de données du service :

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|---|---|-----------|--|
| Pouvoir tracer les risques et expositions professionnels auxquels sont soumis les salariés suivis par le service, afin de gagner en prédictivité et légitimité. | 1-3-1 | Amélioration des bases. | Service informatique Direction Comité informatique | 2020-2025 | Définition des demandes d'interventions et des demandes d'évolutions aux fournisseurs de logiciel informatique pour amélioration ou modification des outils utilisés. Mise en place une à plusieurs fois par an de versions correctrices ou évaluatrices de la version des logiciels métiers. |
| | 1-3-2 | Mise en place d'un groupe de travail sur l'harmonisation de la saisie des informations. | Direction Médecins du travail IDEST Service informatique | 2020-2025 | Participation aux réflexions en cours sur le thésaurus catégorie professionnels et activités professionnelles de PRESANSE et VAL SOLUTIONS. |
| | 1-3-3 | Maintien du comité informatique et réunions régulières pour avoir des échanges sur l'évolution du logiciel en fonction des besoins des équipes pluridisciplinaires et une vigilance sur les outils informatiques proposés par les fournisseurs. | Service informatique Comité informatique (avec des représentants de tous les métiers) | 2020-2025 | Organisation de réunions trimestrielles avec compte-rendu. Proposition d'évolution en fonction des besoins émis par les équipes. Déploiement par la mise en place de formation à l'attention des équipes. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 24 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 2 : Les actions par type de risques

1. Risque CMR

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|---|--|-----------|--|
| Améliorer les connaissances sur les risques CMR, et développer des outils de prévention sur ce risque. | 2-1-1 | Poursuivre le fonctionnement du groupe CMR pour échanges sur la réglementation, les nouveautés scientifiques et le repérage dans les entreprises et dans les FDS des substances CMR et classées cancérigènes par le CIRC. | Toxicologues Médecins du travail et collaborateurs IDEST | 2020-2025 | Organiser des réunions tous les trimestres. Optimiser les travaux du groupe en matinée inter métiers. |
| | 2-1-2 | Poursuivre la mise en oeuvre de TOXILIST au sein du SLST. Partage des informations au sein des équipes pluridisciplinaires. | Toxicologues Préventeurs Médecins du travail et collaborateurs IDEST | 2020-2025 | Alimentation de la base Substances par les toxicologues. Alimentation de la base FDS par l'ensemble des préventeurs. |
| | 2-1-3 | Poursuivre le développement de l'outil TOXILIST (au niveau national). | Toxicologues | 2020-2025 | Réunions de travail (COPIL TOXILIST) plusieurs fois par an. Développement de la base Agents émis. Développement de la base cosmétique. Développement des outils d'export .des FDS |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 25 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

| | | | | | |
|--|-------|---|-------------|-----------|---|
| | 2-1-4 | Participer au groupe de travail de la Direccte, entretien automobile. | Toxicologue | 2020-2025 | Participer aux réunions organisées dans ce cadre. Optimiser les connaissances auprès des acteurs du SLST. |
| | 2-1-5 | Participer au groupe de travail de la Direccte, nanoparticules | Toxicologue | 2020-2025 | Participer aux réunions organisées dans ce cadre. Optimiser les connaissances auprès des acteurs du SLST. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 26 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2. Risque TMS

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|------------------------------|--|--|-----------|--|
| Améliorer les connaissances sur les TMS et développer des outils de prévention sur ce risque et accompagner les entreprises. | 2-2-1 | S'intégrer au dispositif « orientation prioritaires nationales sur les TMS » mise en place par la CARSAT, TMSpros V2. Accompagner les entreprises identifiées en coordination avec la CARSAT dans la mise en place d'un plan de prévention. | CARSAT Médecins du travail Ergonome CPR | 2020-2025 | Participer aux réunions. Sensibiliser, informer les entreprises concernées. Mettre en place et participer à un comité de suivi. Intervenir auprès des adhérents pour les accompagner sur les AFS TMS. |
| | 2-2-2 | Limiter les risques dans le secteur logistique par la mise en place d'actions de prévention spécifiques au secteur. | Médecins du travail IDEST Ergonome CPR | 2020-2025 | Participation d'un Médecin du travail au groupe de travail mis en place par la DIRECCTE. Réfléchir à du matériel adapté. |
| | Voir 3-1-1 3-2-1 3-3-1 | Travail sur le risque TMS par secteurs cibles : <ul style="list-style-type: none"> - Sanitaire et médico-social dont Ehpad, - Crèche, - Nettoyage et agent d'entretien, - Aide à domicile. | | | |

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 27 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3. Risques routiers

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|--|-----------|--|
| Améliorer les connaissances sur le risque conduite automobile et développer des outils de prévention sur ce risque. | 2-3-1 | Participer aux actions du groupe de travail initié par la DIRECCTE et PRESANSE. | CPR DIRECCTE SSTI | 2020-2025 | Participer aux réunions organisées dans ce cadre. Optimiser les connaissances auprès des acteurs et des adhérents du SLST. |
| | 2-3-2 | Poursuivre les Forums de prévention en collaboration avec la FNTR/FNTV sur santé et hygiène de vie des chauffeurs routiers et bus. Actions réalisées tous les 2 ans : 2007, 2009, 2011, 2013, 2015, 2017, 2019. | Médecins du travail IDEST Intervenants extérieurs. POLE PREVENTION | 2020-2025 | Participer aux réunions organisées dans ce cadre. |
| | 2-3-3 | Mettre en place un groupe de travail pour réalisation de supports d'informations et de sensibilisations. | Médecins du travail IDEST POLE PREVENTION | 2020-2025 | Mettre en place le groupe de travail en faisant participer les différents métiers. Réaliser une plaquette d'information sur les risques routiers. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 28 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

4- Risques addictifs et répercussions au travail

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|------------------------------|-----------|--|
| Améliorer les connaissances des salariés et des employeurs sur le risque addictif et ses répercussions sur la santé et au travail | 2-4-1 | Sensibilisation collective en entreprise autour de supports adaptés. Organisation de forums d'information au sein du service (par population cible ou par métier) à destination des adhérents. | Médecins du Travail IDEST | 2020-2025 | Réalisation de diaporamas ciblés sur le risque addictif Création d'une bibliothèque d'outils à disposition (flyers existants, questionnaires de dépistage, liens d'information ...) |
| Dépistage et prévention du risque addictif des salariés en entreprise | 2-4-2 | Engager une réflexion sur les interventions individuelles de dépistage (RPIB, questionnaires ...) et actions de prévention individuelles en cohérence avec la réglementation en vigueur. Prescription de substituts nicotiques. | Médecins du Travail IDEST | 2020-2025 | Achat de matériels de détection adaptés. |

Projet de service 2020-2025

Date :
05/2019

Page : 29 /51

Préparé par le groupe
projet de service

| | | | | | |
|---|-------|---|---------------------|-----------|---|
| Développer un réseau de prise en charge | 2-4-3 | Prendre contact avec les différentes structures locales existantes et développer des liens pour améliorer le parcours de prise en charge. | Médecins du Travail | 2020-2025 | Création d'un index d'intervenants ou structures locorégionales susceptibles d'aider à la prise en charge d'un salarié. |
| Former les professionnels | 2-4-4 | Proposer des formations RPIB, attestations, DIU aux médecins et IDEST intéressés | Formateurs externes | 2020-2025 | A voir avec la commission formation. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 30 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

5- Risque RPS

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|--|-----------|--|
| Améliorer les connaissances sur les RPS et développer des outils de prévention sur ce risque. | 2-5-1 | Poursuivre la mise en place de formations sur les RPS à l'attention des acteurs du SLST (PNL, Analyse transactionnelle). | Salariés SLST | 2020-2025 | Faire participer l'ensemble des acteurs aux formations organisées dans ce cadre. Formations réalisées PNL : - 2016 à 2019 : 75 personnes Pour la formation AT : - 2017 à 2019 : 41 personnes |
| | 2-5-2 | Maintenir une prise en charge en urgence d'un salarié à risque à travers une convention et l'intervention de Dialectica (partenariat validé par la CMT en 2018). | Médecins du travail DIALECTICA Direction | 2020-2025 | Suivre ce partenariat à travers un bilan annuel auprès la CMT. |
| | 2-5-3 | Réflexion sur la prise en charge des situations d'urgence et la prise en charge du risque RPS au sein des entreprises. | Médecin référent Médecins du travail | 2020-2025 | Réflexion à initier en temps commun, groupe de pairs. |
| | 2-5-4 | Participation à prévoir aux futures initiatives régionales sur le sujet de la DIRECCTE, CARSAT | Médecins du travail Pôle prévention | 2020-2025 | Participation aux réunions organisées dans ce cadre. |

6- Risque Cardio vasculaire

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|--|-----------|--|
| Sensibiliser les salariés et employeurs aux facteurs de risque cardio-vasculaire professionnels et individuels. | 2-6-1 | Information/sensibilisation collective en entreprise (présentations power point sur le risque cardio-vasculaire/ateliers thématiques ex : diététique/tabac..). Organisation de réunions d'information et participation aux journées de prévention organisées par les branches professionnelles (FNTR....). Participation/information à des actions spécifiques sur la prévention du risque cardio-vasculaire (parcours du cœur, semaine du cœur). Mettre en évidence les facteurs de risques professionnels lors des visites d'entreprise et de la réalisation de la F.E. | MDT/IDEST CRP/ Diététicienne ASST | 2020-2025 | Réalisation de supports de présentation sur les facteurs professionnels et individuels du risque cardio-vasculaire. Mise en place d'un support d'aide à la détermination des facteurs de risques professionnels pour la réalisation des FE. |
| Informé sur les facteurs de risque individuels. | 2-6-2 | Optimiser la prévention du risque cardio-vasculaire lors des visites médicales : <ul style="list-style-type: none"> - Par l'interrogatoire (recherche des facteurs de risque personnels et professionnels) - Par les mesures biométriques usuelles - Par la mise en place de tests de dépistage lipidique et glycémique - Par la réalisation ciblée d'ECG - Par la réalisation de questionnaires ciblés - Par la mise en place de mesures individuelles de prévention | MDT/IDEST | 2020-2025 | Achats d'appareils ECG et de tests de dépistage. Mise en place de formations sur le risque cardio-vasculaire et la lecture des ECG. Mise en place d'une relecture des tracés ECG par l'utilisation de la télémédecine. Mise en place d'un protocole MDT/IDEST sur la prévention du risque cardio-vasculaire. Mise en place de questionnaires ciblés validés. |

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 32 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 3 : Les actions par secteurs-cibles :

1. Secteur sanitaire et médico social dont Ehpad

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|--|---|-----------|---|
| Sensibiliser les acteurs du secteur sanitaire et médico social dont EHPAD à la santé sécurité au travail. Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention. | 3-1-1 | Réalisation d'une étude, en partenariat avec le CHU de St-Etienne, pour l'évaluation des conditions de travail et du vécu des soignants et des encadrants. | CPRP Médecins Internes en médecine du travail | 2020-2025 | Conduite de diagnostic des activités de soin en établissements médico-sociaux. Réalisation d'entretiens individuels qualitatifs. |
| | 3-1-2 | Organisation d'une réunion de restitution des résultats de l'étude d'évaluation des conditions de travail et du vécu des soignants et des encadrants. | CPRP Médecins Internes en médecine du travail | 2020-2025 | Organisation d'une réunion avec invitation de l'ensemble des adhérents du SLST du secteur concerné. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 33 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2. Secteur crèche

| Objectifs | Réf | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-------|--|----------------------------|-----------|--|
| Sensibiliser les acteurs du secteur crèche à la santé sécurité au travail. Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention. | 3-2-1 | Sensibilisation sur le risque TMS | MDT/CPR/Ergonome/ IDEST | 2020-2025 | Conseils sur les équipements lors des visites d'entreprise. Sensibilisation de bonnes pratiques aux manutentions manuelles et postures. |
| | 3-2-2 | Sensibilisation sur le risque biologique | MDT/IDEST | 2020-2025 | Création de powerpoint pour les réunions de sensibilisation en entreprise. Créations de plaquettes. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 34 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3. Secteur nettoyage et agent d'entretien

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|---|-----------------------------|-----------|---|
| <p>Sensibiliser les acteurs du secteur « nettoyage et agent d'entretien » à la santé sécurité au travail.</p> <p>Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention.</p> | 3-3-1 | Participer aux forums à destination des entreprises de nettoyage organisé par FARE PROPRETE (fonds d'innovation des entreprises de propreté). | IPRP Médecins du travail | 2020-2025 | <p>Faire évoluer la fiche d'entreprise modèle entreprise de nettoyage.</p> <p>Sensibiliser les entreprises de ce secteur aux risques.</p> |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 35 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

4. Secteur aide à domicile

| Objectifs | Réf. | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-------|---|--------------------------------------|-----------|--|
| Sensibiliser les acteurs du secteur aide à domicile à la santé sécurité au travail. | 3-4-1 | Sensibilisation gestes et postures propres au métier. Prévention TMS. | IPRP IDEST Ergonomes MT | 2020-2025 | Préparation d'une intervention de sensibilisation adaptée au secteur et la tester dans la pratique. Réalisation d'un courrier type en partenariat avec les employeurs pour informer les particuliers sur le matériel nécessaire pour le travail des aides à domicile. Discussion avec les employeurs du secteur sur la possibilité de réaliser des études préalables par un salarié formé avant intervention des agents afin d'évaluer la nécessité d'achat d'aides techniques et définir le cadre de l'intervention des salariés. |
| Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention. | 3-4-2 | Sensibiliser les employeurs et les salariés sur les RPS spécifiques au secteur. Sensibilisation aux risques d'AES dans le secteur. | MT IDEST | 2020-2025 | Réalisation de support informatique (ppt) pour sensibilisation spécifique aux RPS du milieu (éventuellement en partenariat avec la psychologue du travail). Discuter avec les employeurs de la possibilité de mise en place d'APP (Analyse des pratiques professionnelles). |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 36 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

5. Secteur restauration collective

| Objectifs | Réf | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-------|--|-------------------------------------|-----------|--|
| Sensibiliser les acteurs du secteur restauration collective à la santé sécurité au travail. Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention. | 3-5-1 | Procéder à des études de poste approfondies des métiers du secteur concerné avec mutualisation des moyens de prévention identifiés | Médecins du travail IPRP ASST | 2020-2025 | Mise en place de support pour l'aide à la réalisation de la FE . Création et/ou déploiement de brochures auprès des salariés et des employeurs. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 37 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

6. Secteur logistique

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|--|-------------------------------------|-----------|---|
| <p>Sensibiliser les acteurs du secteur logistique à la santé sécurité au travail.</p> <p>Améliorer les connaissances sur les risques professionnels de ce secteur et leurs moyens de prévention.</p> | 3-6-1 | Procéder à des études de poste approfondies des métiers du secteur concerné avec mutualisation des moyens de prévention identifiés | Médecins du travail IPRP ASST | 2020-2025 | <p>Mise en place de support pour l'aide à la réalisation de la FE.</p> <p>Création et/ou déploiement de brochures auprès des salariés et des employeurs.</p> <p>Participation au groupe de travail de la DIRECCTE concernant le secteur Logistique.</p> |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 38 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 4 : Les actions par population :

1. Les TPE / PME

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|--|--|-----------|--|
| <p>Informer et accompagner les TPE/PME sur la réglementation en santé au travail et sur l'évaluation de leurs risques.</p> | 4-1-1 | <p>Promouvoir le SLST auprès des entreprises de moins de 20 salariés Aller à la rencontre des employeurs. Informer les employeurs (réglementation, évaluation des risques...) Distribuer des documentations techniques correspondantes à leur activité (réalisées en interne).</p> | <p>ASST IDEST IPRP Médecins du travail</p> | 2020-2025 | <p>Travailler sur les primo adhérents par les ASST sur une visite d'entreprise pouvant donner lieu à une FE. Maintenir la rédaction pour les ASST, IDEST et IPRP d'un bilan annuel détaillé à destination de la direction du SLST, de la CMT et de la CC pour identifier les actions auprès des adhérents concernés.</p> |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 39 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2. Les jeunes en formation

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|--|-----------|--|
| Maintenir une information sur les risques professionnels auprès des jeunes en formation et des maîtres d'apprentissage. | 4-2-1 | Participation des acteurs de la prévention aux réunions des maîtres d'apprentissage pour informer ces derniers sur l'évolution des risques professionnels des branches et leurs moyens de prévention. | CPR Médecins du travail Médecins collaborateurs IDEST | 2020-2025 | Réalisation de support de présentation et animation de réunion. |
| | 4-2-2 | Réalisation d'étude sur la perception de la prévention des risques professionnels auprès des apprentis par secteur d'activité. Amélioration du contenu pédagogique des formations pour intégration de la prévention avec les professeurs concernés. | CPR Médecins du travail Médecins collaborateurs IDEST | 2020-2025 | Création de questionnaires par branches professionnelles. Réunion de travail avec les professeurs pour optimisation des supports pédagogiques au vu des synthèses des questionnaires. |

| | | |
|---|---|--|
|  | <h2 style="margin: 0;">Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 40 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3-Salariés RQTH et/ou à risque de désinsertion professionnelle

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|--|---|-----------|---|
| Favoriser l'insertion professionnelle et contribuer au maintien dans l'emploi des salariés handicapés. | 4-3-1 | Participer aux réunions organisées par les différents acteurs dans le cadre de la politique du maintien dans l'emploi. | Médecins du travail IPRP | 2020-2025 | Echange avec les partenaires lors des réunions organisées par la DIRECCTE, pour préparer la feuille de route et favoriser les interactions entre professionnels. |
| | 4-3-2 | Mise en place d'une permanence mensuelle au sein du SLST de CAP EMPLOI pour faire le lien entre les différents acteurs sur les dossiers. | Médecins du travail CAP EMPLOI | 2020-2025 | Echange entre les Directions des deux entités pour la mise en place de cette permanence. Suivi à faire en CMT. |
| Participer à la prévention cancer et favoriser le retour à l'emploi de ces salariés. | 4-3-3 | Prévoir des actions conjointes d'interventions en entreprise entre Hygée, le service de santé au travail et la ligue contre le cancer. | Direction Médecins du travail Hygée, ligue contre le cancer | 2020-2025 | Organiser une sensibilisation à l'attention des MDT sur les possibilités d'intervention de la ligue contre le cancer chez nos adhérents. Participer aux ateliers d'information pour la reprise des salariés. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 41 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

Axe 5 : Valorisation de la santé au travail :

1- Sensibilisations auprès des salariés/employeurs

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|------------------|--|---|----------------|--|
| Sensibiliser les salariés sur les risques professionnels de leurs entreprises. | 5-1-1 | Mise en place de sensibilisations par l'équipe pluridisciplinaire sur les risques techniques : Risques chimiques, Travail sur écran, Bruit, EPI, EPC, TMS, Risques routiers. | Pôle Prévention IDEST Médecins du travail | 2020-2025 | Créer et réaliser des modules spécifiques. |
| Sensibiliser les salariés à l'hygiène de vie et facteurs de risques. | 5-1-2 | Mise en place de sensibilisations par l'équipe pluridisciplinaire sur l'hygiène de vie : Alimentation et horaires atypiques, Activités physiques et sédentarité, Addictions, Sommeil, Vision, AES, premiers secours. | Diététicienne IDEST Médecins du travail | 2020-2025 | Créer et réaliser des modules en fonction des thématiques. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 42 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

2- Communication auprès des adhérents

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|---|-----------|--|---|-----------|--|
| Valoriser et mutualiser les actions du SLST auprès des adhérents. | 5-2-1 | Présenter les actions pluridisciplinaires aux adhérents lors des assemblées générales du SLST. Communiquer par le portail internet. Communiquer auprès des acteurs professionnels locaux (syndicats prof, groupement d'entreprises, enseignement, organisations professionnelles ...). | Direction Médecins du travail IPRP Service informatique IDEST | 2020-2025 | Exemples d'interventions : EN3S, FNTR/FNTV, UIMM |
| Valoriser la communication du service auprès des adhérents. | 5-2-2 | Communiquer par le portail internet. Transmettre les plaquettes. Réaliser un document global d'information (type livret ASST) pour présenter le service de santé au travail. | Direction Service informatique Médecins du travail CPRP ASST IDEST | 2020-2025 | Evolution du site internet. Diffusion de plaquettes et mise à disposition sur le site internet du service : Bruit Manutentions manuelles, Horaires atypiques et travail posté. Livret horaires atypiques. Clubs des entreprises. Formalisation et diffusion d'un document de présentation ou organisation de réunions auprès des adhérents. |

| | | |
|---|--|--|
|  | Projet de service 2020-2025 | Date : 05/2019 |
| | | Page : 43 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

3- Communication entre professionnels

| Objectifs | Référence | Actions | Intervenants | Période | Réalisations |
|--|-----------|---|---|-----------|--|
| Confronter les expériences par mise en réseau régional à travers PRESANSE | 5-3-1 | Participer au comité multidisciplinaire de coordination de PRESANSE. | Médecin référent Conseiller en Prévention | 2020-2025 | Participer aux réunions trimestrielles et mutualiser les informations auprès des autres intervenants du SLST. |
| Organiser des journées d'échanges trimestrielles entre professionnels de santé au travail. TIM : Temps Inter Métiers | 5-3-2 | Pérenniser les relations avec les partenaires extérieurs (CHU, Médecins conseil CPAM, autres services de santé au travail ...) : Journée médicale (3 à 4 réunions par an). | Médecins du travail Intervenants extérieurs Et autres en fonction des sujets. | 2020-2025 | Participer aux réunions trimestrielles et mutualiser les informations auprès des autres intervenants du SLST. |
| Organiser des temps d'échanges entre professionnels au sein du service. MIM : Matinée Inter Métiers | 5-3-3 | Pérenniser les échanges entre médecins du travail et équipe pluridisciplinaire : Matinée Inter Disciplinaire (4 à 5 réunions par an). Mettre en place des groupes de pairs pour échanges sur des thématiques particulières et faire évoluer la pratique professionnelle. | Médecins du travail Pôle Prévention IDEST | 2020-2025 | Poursuivre la mise en place du comité de pilotage pluridisciplinaire pour la priorisation des sujets abordés lors de ces réunions. |

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 44 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

CONCLUSION :

Il est attendu à nouveau une mutation déterminante de la santé au travail à travers les propositions du rapport Lecocq. Dans ce contexte Sud Loire Santé Travail tente de mettre tout en œuvre pour conduire les changements internes permettant de s’y adapter, voire d’imaginer de nouveaux modes de fonctionnement.

Les actions priorisées sur les besoins des adhérents et des salariés, missions orientées vers la prévention, approches pluridisciplinaires, nouvelles compétences sont autant de réponses aux défis futurs qui attendent Sud Loire Santé au Travail dans les années à venir.

La réalisation des actions est conditionnée aux moyens humains et financiers alloués par le service.

La CMT a pour objectif de réaliser un suivi régulier et périodique des actions inscrites à ce projet de service pour l’adapter en fonction de l’évolution de la situation de la santé au travail sur la zone de compétence de Sud Loire Santé au Travail.

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 45 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

GLOSSAIRE :

- Service de santé au travail :

ADH : Adhérent

AMT ou TT : Action en Milieu de Travail ou Tiers Temps

APP : Analyse des pratiques professionnelles

AST : Assistante Santé Travail (secrétaire médicale)

ASST : Assistante Santé Sécurité du Travail

AT : Accident du Travail

CMT : Commission Médico Technique

COPISERV : Comité Pilotage par Services

CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

CPR : Conseiller en Prévention des Risques professionnels

CPRP : Cellule de Prévention des Risques Professionnels : les IPRP du service et secrétaire et adjoint technique

CSE : Comité Social Economique

DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence et de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

DIST : Dossier Individuel Santé Travail

EMA : Examen Médical d'Aptitude

EU : Entreprise Utilisatrice (dans le cadre de l'intérim)

FDS : Fiche de Données de Sécurité

FE : Fiche d'Entreprise

FES : Fiche d'Entreprise Synthétique

IDEST : Infirmière Diplômée d'Etat en Santé au Travail

IPRP : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels

MIM : Matinée Inter Métier

MIRT : Médecin Inspecteur Régional du Travail

MP : Maladies Professionnelles

MT ou MDT : Médecin du travail

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 46 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

PFE : Pré-Fiche d'Entreprise
 PFES : Pré-Fiche d'Entreprise Synthétique
 PRESANSE ARA : ex PARSAT Réseau Auvergne Rhône Alpes des SSTI
 PRESANSE : ex CISME Association Nationale des SSTI
 PRST : Plan Régional Santé Travail
 SLST : Sud Loire Santé Travail
 SI : Suivi Individuel
 SIA : Suivi Individuel Adapté
 SIR : Suivi Individuel Renforcée
 SST : Santé Sécurité Travail
 SSTI : Service de Santé au Travail Interentreprises
 TIM : Temps Inter Métier
 VA : Visite d'Aptitude
 VIP : Visite d'Information et de Prévention

- Autres abréviations utiles (dans CPOM ou Projet de Service...) :

AES : Accident Exposition au Sang
 AFS : Aide Financière Simplifiée de la Carsat
 AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées
 ASH : Agent Service Hospitalier
 CARSAT : Caisse Assurance Retraite et Santé Au Travail
 CCI : Chambre de Commerce d'Industrie
 CDPK : Comité Départemental de Prévention en Kinésithérapie
 CHSCT : Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail
 CHU : Centre Hospitalier Universitaire
 CIRC : Centre International de Recherche sur le Cancer
 CLP : Classification Labelling Packaging

| | | |
|---|--|--|
|  | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 47 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

CMA : Chambre de Métiers et de l'Artisanat
 CMR : Cancérogènes Mutagènes Reprotoxiques
 CNPA : Conseil National Des Professions De L'Automobile
 COG : Convention d'Objectifs et de Gestion
 CPAM : Caisse Primaire Assurance Maladie
 DATR : Directement Affectés à des Travaux sous Rayonnements
 DUER : Document Unique d'Évaluation des Risques
 EHPAD : Etablissement d'Hébergement Pour Personnes Agées Dépendantes
 ELO : Emplois Loire Observatoire
 ELS : Employés Libre-Service
 EN3S : Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale
 ESAT : Etablissements et Services d'Aide par le Travail
 EVREST : Evolutions et relations en santé au travail
 EVRP : Evaluation des Risques Professionnels
 FNTR/FNTV : Fédération Nationale des Transports Routiers/Fédération Nationale des Transports de Voyageurs
 FONGECIF : Fonds de Gestion des Congés Individuels de Formation
 HSE : Hygiène Sécurité Environnement
 Hygée : Centre régional de ressources pour l'information, la prévention et l'éducation sur les cancers
 INRS : Institut National de Recherche et de Sécurité
 INSEE : Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
 MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
 PL : Poids Lourd
 PME/PMI : Petites et Moyennes Entreprises/Petites et Moyennes Industries
 PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique
 RPIB : Repérage Précoce Intervention Brève
 RPS : Risques Psycho-Sociaux
 TPE : Très Petites Entreprises
 TMS : Troubles Musculo-Squelettiques
 UIMM : Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

| | | |
|---|--|--|
|  <p>SUD LOIRE SANTÉ AU TRAVAIL UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS : PRÉVENTION, CONSEILS, ACTIONS</p> | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 48 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

ANNEXE : BILAN DU PROJET DE SERVICE 2015-2020

2

Axe 1 : organisation du travail

| Axes | Suivi | Acteurs en charge du suivi |
|--|--|---|
| Axe 1-1 Assurer un suivi médical conforme aux exigences réglementaires | 1-1-1 : en cours LD (recrutement ml) | 1-1-1 : Direction |
| | 1-1-2 : en cours LD (collaborateur médecin) | 1-1-2 : Direction |
| | 1-1-3 : en cours LD (activité légal) | 1-1-3 : Direction CMT |
| | 1-1-4 : en cours LD (Mdi référent) | 1-1-4 : CMT |
| Axe 1-2 Mettre en place et poursuivre la mise en place des équipes pluridisciplinaires | 1-2-1 : en cours LD (développement PP) | 1-2-1 : Direction CMT, coordinateur pôle prévention |
| | 1-2-2 : en cours LD (ASST) | 1-2-2 : CPR, Direction, coordinateur pôle prévention |
| | 1-2-3 : terminé 2019 (légal groupe W) | 1-2-3 : Direction, CMT |
| | 1-2-4 : terminé 2017, F&E 4.1 + F&E synthétique | 1-2-4 : MDT, David Valentin + CPR |
| Axe 1-3 Sectorisation des équipes pluridisciplinaires | 1-3-1 : en cours LD (sectorisation géographique) | 1-3-1 : Direction et différents métiers de la pluridisciplinarité |
| Axe 1-4 Améliorer les bases de données de SLST | 1-4-1 : en cours LD (base de données) | 1-4-1 : Direction, Lydie Barrier |
| | 1-4-2 : en cours LD (homogénéisation pratiques) | 1-4-2 : Direction, Lydie Barrier |
| | 1-4-3 : en cours LD (formation MDT) | 1-4-3 : Direction, Lydie Barrier |

| En 2015 | Fin 2019 |
|--|-----------------------------|
| 11 actions | 12 actions |
| 10 actions « longue durée » | 10 actions « longue durée » |
| 1 action « à durée déterminée » à réaliser | 2 actions terminées |

3

Axe 2 : les actions par types de risques

| Axes | Suivi | Acteurs en charge du suivi |
|-------------------------------------|--|--|
| Axe 2-1 Risques CMR | 2-1-1 : en cours LD (groupe CMR) | 2-1-1 : Carole Duplaine, groupe CMR |
| | 2-1-2 : terminé (groupe garage Directe) | 2-1-2 : Carole Duplaine, David Valentin |
| | 2-1-3 : terminé (groupe RC Carat) | 2-1-3 : Carole Duplaine |
| | 2-1-4 : en cours LD about 2016 CD (Toxilog) | 2-1-4 : Direction, Carole Duplaine |
| Axe 2-2 Risques TMS | 2-2-1 : terminé (vibration) | 2-2-1 : David Valentin |
| | 2-2-2 : terminé (travail sur écran) mai 2017 | 2-2-2 : Eric Gouzi |
| | 2-2-3 : en cours LD fin 2020 (TMSPROB) | 2-2-3 : Florence Corompt |
| | 2-2-4 : terminé (manutentions manuelles) | 2-2-4 : Eric Richard |
| Axe 2-3 Risques RPS | 2-3-1 : terminé (formation) | 2-3-1 : Direction, commission formation |
| | 2-3-2 : en cours LD (groupe de pairs) | 2-3-2 : Médecin coordinateur et mt |
| | 2-3-3 : terminé 2018 (situation urgence) | 2-3-3 : Médecin coordinateur et mt |
| Axe 2-4 Risques Conduite automobile | 2-4-1 : terminé (sommeil) | 2-4-1 : Médecins du travail, légal |
| | 2-4-2 : terminé (FRSErisque routier) | 2-4-2 : Conseiller en prévention |
| Axe 2-5 Bruit | 2-5-1 : terminé mai 2018 | 2-5-1 : Médecin du travail, Docteur Fabrice Thevenet |

| En 2015 | Fin 2019 |
|---|----------------------------|
| 10 actions | 15 actions |
| 3 actions « longue durée » | 5 actions « longue durée » |
| 7 actions « à durée déterminée » à réaliser | 10 actions terminées |



Projet de service 2020-2025

Date :
05/2019

Page : 49 /51

Préparé par le groupe
projet de service

4

Axe 3 : les actions par secteurs cibles

| Axe | Suivi | Acteurs en charge du suivi |
|--|---|--|
| Axe 3-1 Mécanique automobile | 3-1-1 : terminé déploiement (groupe garage) | 3-1-1 : David Valentin |
| | 2-1-3 : terminé (groupe Directe) | 2-1-3 : Carole Duplaine |
| Axe 3-2 Aide à la personne et/ou la petite enfance | 3-2-1 : terminé déploiement (groupe crèche) | 3-2-1 : Jérôme Méli |
| | 3-2-2 : terminé (secteur Bpad) | 3-2-2 : David Valentin |
| | 3-2-3 : terminé (aide à domicile) | 3-2-3 : Annie Thavenet, David Valentin |
| Axe 3-3 Dentaire | 3-3-1 : terminé déploiement (groupe dentaire) | 3-3-1 : Carole Duplaine |
| Axe 3-4 Transport routier | 3-4-1 : en cours 2007 LD (forum FNTR) | 3-4-1 : Médecin coordinateur |
| | 3-4-2 : terminé, déploiement (sommeil) | 3-4-2 : Philippe Serange |
| | 3-4-3 : 2019-2020 (groupe risques routiers) à mener, prochain projet de service | 3-4-3 : CPR |
| Axe 3-5 Boulangerie / Pâtisserie | 3-5-1 : terminé, déploiement (boulangerie) | 3-5-1 : CMT |
| Axe 3-6 Soudure | 3-6-1 : 2019-2020 (risque soudure) | 3-6-1 : A. annuler |

| En 2015 | Fin 2019 |
|---|----------------------------------|
| 10 actions | 10 actions |
| 1 action « longue durée » | 1 action « longue durée » |
| 9 actions « à durée déterminée » à réaliser | 8 actions terminées |
| | 1 action à mener (sur 2020-2025) |
| | 1 action abandonnée |

5

Axe 4 : les actions par population

| Axe | Suivi | Acteurs en charge du suivi |
|-------------------------------|--|--------------------------------|
| Axe 4-1 Les TPERME | 4-1-1 : en cours LD (promotion - de 20 salariés) | 4-1-1 : Direction CMT |
| | 4-1-2 : terminé 2016 (pré fibre) | 4-1-2 : Direction CMT |
| | 4-1-3 : terminé 2018 (premiers secours) | 4-1-3 : Idest |
| Axe 4-2 Travailleur handicapé | 4-2-1 : terminé (réunions maintien) | 4-2-1 : Médecins du travail |
| | 4-2-2 : terminé (copil maintien) | 4-2-2 : Médecin coordinateur |
| | 4-2-3 : terminé (projet avec Cap Emploi) | 4-2-3 : Médecin coordinateur |
| Axe 4-3 Intérimaire | 4-3-1 : terminé (ports) | 4-3-1 : Direction |
| | 4-3-2 : terminé (information) | 4-3-2 : Direction |
| Axe 4-4 Tout salarié | 4-4-1 : en cours LD (hygiène cancer) | 4-4-1 : Médecins du travail |
| | 4-4-2 : en cours LD (sensibilisations) | 4-4-2 : Médecins du travail |
| | 4-4-3 : terminé (groupe addictions) | 4-4-3 : Docteur Thavenet |
| | 4-4-4 : terminé (inaptitude Directe) | 4-4-4 : Médecin coordinateur |
| | 4-4-5 : terminé (enquête Sume) | 4-4-5 : MDT Idest |
| | 4-4-6 : terminé (groupe AES) | 4-4-6 : Docteur Annie Thavenet |
| | 4-4-7 : terminé (horaires atypiques) | 4-4-7 : Ailicie Vermetot |

| En 2015 | Fin 2019 |
|---|----------------------------|
| 9 actions | 15 actions |
| 3 actions « longue durée » | 3 actions « longue durée » |
| 6 actions « à durée déterminée » à réaliser | 12 actions terminées |

| | | |
|---|--|--|
|  <p>SUD LOIRE SANTÉ AU TRAVAIL UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS : PRÉVENTION, CONSEILS, ACTIONS</p> | <h2>Projet de service 2020-2025</h2> | Date : 05/2019 |
| | | Page : 50 /51 |
| | | Préparé par le groupe projet de service |

6

Axe 5 : valorisation de la santé au travail

| Axe | Suivi | Acteurs en charge du suivi | |
|---|--|---|--|
| Axe 5 : Valorisation de la santé au travail | Axe 5-1 Communication auprès des adhérents | 5-1-1 : en cours LD (actions comm ext) 5-1-2 : en cours LD (valorisation comm) | 5-1-1 : Différents acteurs SLST 5-1-2 : Différents acteurs SLST, service informatique |
| | Axe 5-2 Communication entre professionnels | 5-2-1 : en cours LD (CMC Paris) 5-2-2 : en cours LD (les temps commun) 5-2-3 : en cours LD (temps collectifs) | 5-2-1 : Médecin coordinateur et David Valentin 5-2-2 : Médecin coordinateur 5-2-3 : Groupe pilotage temps commun |

| En 2015 | Fin 2019 |
|----------------------------|----------------------------|
| 5 actions | 5 actions |
| 5 actions « longue durée » | 5 actions « longue durée » |

7

Projet de service 2015-2020, actions ajoutées

En 2016 :

- Toxilog en point 2-1-4
- Groupe Addiction 4-4-3
- Fiche inaptitude Direccte 4-4-4
- Sumer 4-4-5

En 2017 :

- Bruit en point 2-5-1
- Fiche d'entreprise 4.1 et synthétique 1-2-4

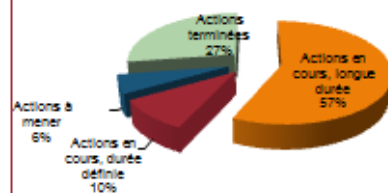
En 2018 :

- RPS situation d'urgence 2-3-3
- Groupe manutentions manuelles 2-2-4
- Groupe AES 4-4-6

En 2019 :

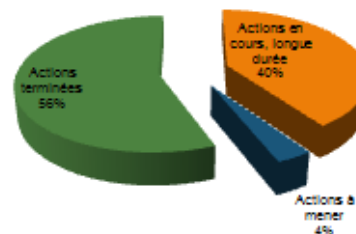
- Groupe horaires atypiques 4-4-7
- Projet Cap emploi 4-2-3

**Bilan du projet de service à fin
2016**



**45 actions à mener en 2015
(44)**

**Bilan du projet de service à fin
octobre 2019**



**Au total :
56 actions menées à fin 2019**