La RQTH, un soutien pour rester et progresser dans votre emploi

Dès que vous rencontrez des difficultés dans votre poste, vous pouvez contacter votre Service de Prévention et de Santé au Travail.

Votre médecin du travail et la cellule de maintien dans l'emploi sont là pour vous accompagner à chaque étape, afin de trouver des solutions adaptées et prévenir les situations de désinsertion professionnelle.

Être accompagné...

Par le médecin du travail SLST

y compris durant votre arrêt

Saint-Etienne | Siège social 18 rue de Molina, 42000 Saint-Etienne 04 77 79 43 65

Montrond-les-Bains 150 rue Francis-Laur, 42210 Montrond-les-Bains 04 77 36 52 54

Par la cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) Maintien dans l'emploi

cellulemaintienemploi@slst.fr 04 27 77 80 47

Lundi, mardi, jeudi : 8h à 12h | 13h à 17h Vendredi : 8h à 12h | 13h à 16h

Le handicap peut être visible ou invisible, durable ou temporaire. La RQTH permet d'adapter le travail à chaque situation pour prévenir les difficultés et la désinsertion professionnelle et favoriser le bien-être.

Besoin d'informations

MDPH Saint-Etienne

23 rue d'Arcole, 42000 Saint-Etienne accueil@mla.loire.fr 04 77 49 91 91

MDPH Montbrison

53 rue de la République, 42600 Montbrison *montbrison@mla.loire.fr* 04 77 96 55 69

MDPH Saint-Chamond

17 bis boulevard Waldeck Rousseau, 42400 Saint-Chamond saint-chamond@mla.loire.fr 04 77 29 27 58

MDPH Roanne

31–33 rue Alexandre Raffin, 42300 Roanne roanne@mla.loire.fr 04 77 23 83 83

MDPH Haute-Loire

78 Bis, Avenue Marechl Foch, 43000 Le-Puy-en-Velay accueil.mda@hauteloire.fr 04 71 07 21 80

En savoir plus : slst.fr







La RQTH

Un atout pour votre parcours professionnel et favoriser votre maintien dans l'emploi!



Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



Qu'est-ce qu'une RQTH?

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est un statut officiel qui permet d'accéder à des droits et aides spécifiques dans le monde du travail.

- Elle est attribuée sur demande volontaire.
- Elle est provisoire et renouvelable: entre 1 et 10 ans, ou parfois sans limite de durée lorsque le handicap est irréversible.



Pour qui?

Toute personne:

- Dès 16 ans
- Demandeurs d'emploi
- Travailleurs indépendants
- Apprentis dès 15 ans

La RQTH s'adresse à toute personne rencontrant des problèmes de santé physique, psychologique, sensorielle, etc... ayant un impact dans l'emploi.



Troubles sensoriels

Diminution plus ou moins forte de l'audition, de la vue...



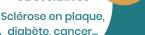


Troubles neurologiques

Trouble du spectre autistique, atteinte cérébrale, déficience intellectuelle...

3:>

Maladies chroniques ou évolutives





Troubles musculosquelettiques

Hernies discales, tendinites...

Troubles psychiques

Trouble panique, bipolarité...



La RQTH, c'est avant tout un outil de prévention et d'accompagnement, pas une étiquette!

8 situations de handicap sur 10 sont invisibles

Quels sont les avantages d'une RQTH?

POUR LE SALARIÉ

Avoir une protection renforcée contre la discrimination au travail

Bénéficier d'un suivi plus adapté par le médecin du travail

Accéder à des formations pour une reconversion

Être prioritaire sur certains emplois

Obtenir les aménagements de poste si nécessaire Avoir accès à des aides spécifiques :

matériel adapté, siège ergonomique...

Selon les accords d'entreprise : profiter des dispositifs supplémentaires

Alimenter votre compte personnel de formation (CPF)

Quand faire une demande de RQTH?

Dès que vos problèmes de santé ont un impact sur votre emploi ou votre recherche d'emploi.



Comment demander une RQTH?

Télécharger et remplir le formulaire Cerfa n°15692*01 de demande à la MDPH (Maison Départementale des

Personnes Handicapées)



Faire compléter
le certificat médical Cerfa 15695*01
par le médecin traitant.



3 Déposer ou envoyer le dossier à la MDPH



Passage en commission de votre dossier

Même si l'instruction du dossier prend quelques mois, vos droits et aides peuvent être mobilisés dès que votre demande est déposée à la MDPH.

POUR L'EMPLOYEUR

La RQTH n'est pas un frein, c'est un levier.

Elle permet à l'employeur de mieux comprendre vos besoins et de mettre en place les adaptations nécessaires (horaires, matériel, organisation...) qu'il peut financer en partie par les aides financières AGEFIPH.

Accéder au site de la MDPH pour télécharger le dossier à remplir et les certificats médicaux nécessaires

