



Qui peut vous aider ?

Acteur	Rôle
SLST / Médecin du travail	Coordination médicale, étude de poste, pré-reprise
PDP (Cellule maintien) SLST	Accompagnement des situations complexes
CPAM	Arrêt, temps partiel thérapeutique, invalidité, lien avec médecin conseil
CARSAT	Accompagnement socio-professionnel, FIPU
Cap Emploi	Maintien et reconversion professionnelle
AGEFIPH	Aides financières et techniques

Des solutions concrètes existent



Comment être accompagné ?

Contactez votre médecin du travail ou la Cellule PDP pour bénéficier d'un accompagnement et de conseils adaptés.

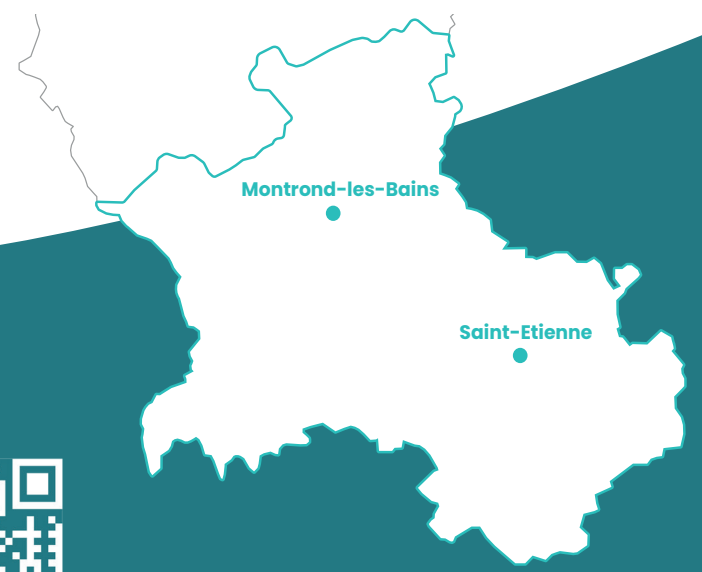
Cellule PDP - Maintien en emploi
18 rue de Molina, 42000 Saint-Etienne
04 27 77 80 47
cellulemaintienemploi@slst.fr
Lundi, mardi, jeudi : 8h à 12h | 13h à 17h
Vendredi : 8h à 12h | 13h à 16h



Nos centres

Saint-Etienne | Siège social
18 rue de Molina,
42000 Saint-Etienne
04 77 79 43 65

Montrond-Les-Bains
150 rue Francis Laur,
42210 Montrond-les-Bains
04 77 36 52 54



En savoir +
www.slst.fr
in



Maintien en emploi Les bons réflexes





Repérer les signaux d'alerte

Un salarié peut avoir besoin d'un accompagnement s'il présente :

- Des arrêts maladie répétés ou prolongés
- Des difficultés physiques (douleurs, fatigue, limitations de mouvements...)
- Une baisse de rythme inhabituelle
- Une appréhension à l'idée de reprendre le travail
- Des restrictions médicales à la reprise



Les 5 réflexes employeur

1 Ne pas rester seul

Contacter votre Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST) / Cellule PDP.

2 Garder le lien pendant l'arrêt

Proposer un rendez-vous de liaison.

3 Mobiliser les partenaires*

Des aides techniques, humaines et financières peuvent être proposées.

**Cap Emploi, CARSAT, CPAM, AGEFIPH*

4 Anticiper le retour à l'emploi

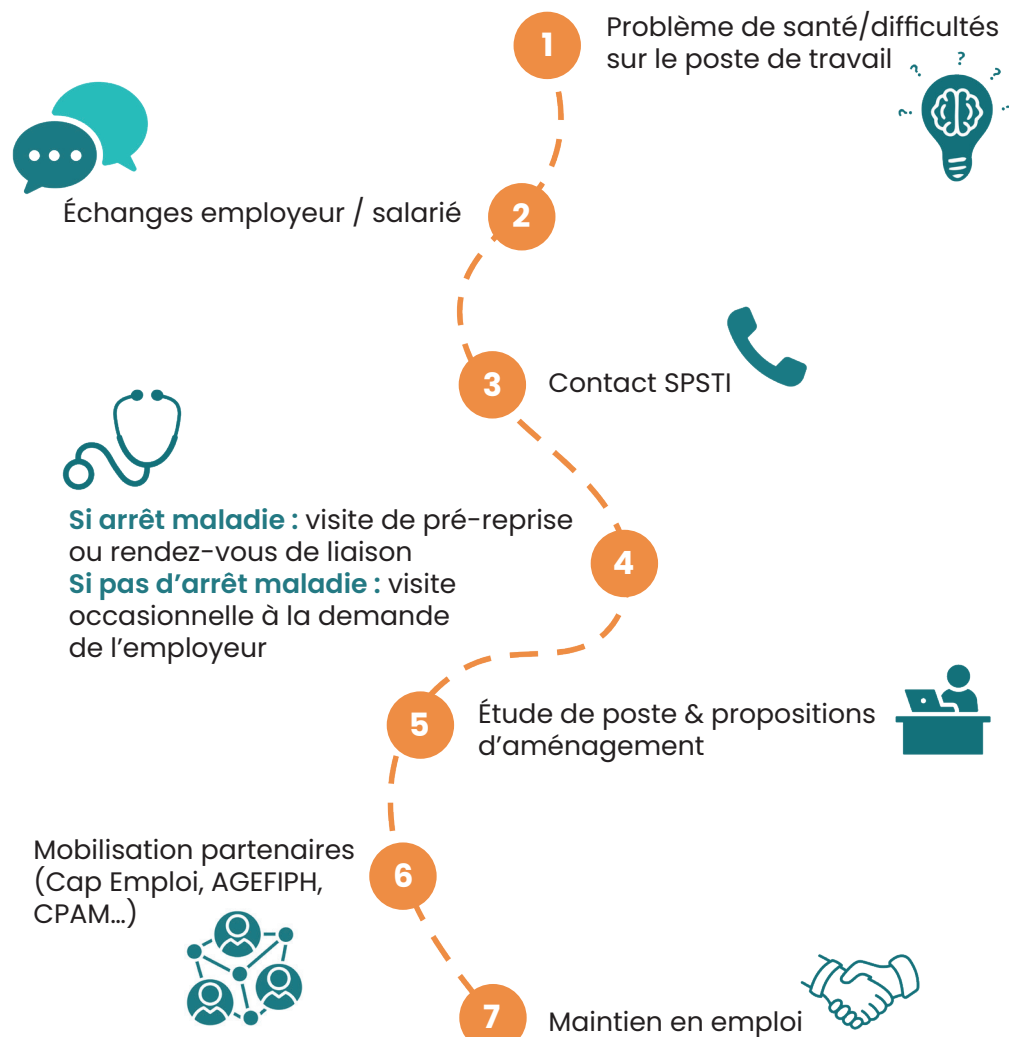
Encourager la visite de pré-reprise (à l'initiative du salarié, du médecin traitant...).

5 Être ouvert aux aménagements

Horaires, tâches, organisation, matériel... des solutions existent et sont finançables.



Le parcours maintien en emploi



Le maintien ou la transition peuvent être accompagnés

Maintien au poste aménagé

Reclassement interne

Transition/reconversion accompagnée

Les erreurs fréquentes à éviter

Attendre la reprise pour agir

Beaucoup de situations se compliquent pendant l'arrêt. Penser à la visite de pré-reprise et au rendez-vous de liaison.

Ne pas oser parler santé avec le salarié

On ne demande pas le diagnostic, mais on peut parler organisation du travail et besoins pour la reprise.

Imaginer que l'inaptitude est la seule issue

De nombreuses solutions existent.

Rester seul face à la situation

Le SLST peut être sollicité dès qu'une difficulté apparaît. Des partenaires peuvent vous aider et vous accompagner.

Penser qu'un aménagement coûte forcément cher

Beaucoup d'adaptations sont organisationnelles. Des aides financières peuvent être mobilisées.

Plus l'action est **précoce**, plus les solutions sont **simples**.

